

SENIOR HR-ADVISEUR

Woonpunt is op zoek naar de strategische HR sparringpartner voor Bestuur en MT, ben jij de adviseur die we zoeken?

Organisatie

Woonpunt maakt een transitie door. Als corporatie werkt ze al honderd jaar aan betaalbare en prettige huisvesting in Zuid-Limburg en dat blijft ze doen. Samen met huurders en andere partners. Maar het kan nog beter. Om de organisatie verder te professionaliseren en de staf te verstevigen, is Woonpunt op zoek naar een Senior HR-adviseur.

Bij Woonpunt staan huurders centraal. Want Woonpunt doet wat ze doet om mensen een fijn thuis te bieden, tegen een betaalbare prijs, in een prettige buurt. Woonpunt heeft zo'n 17.000 huurwoningen in met name Maastricht en Heerlen. Het is de grootste verhuurder van Zuid-Limburg met ongeveer 200 medewerkers.

De bedrijfscultuur kenmerkt zich door betrokkenheid en professionaliteit. Medewerkers nemen hun verantwoordelijkheid en houden van aanpakken. Je krijgt de ruimte om samen te zoeken naar de beste resultaten. Woonpunt staat altijd open voor nieuwe collega's met nieuwe ideeën, die vanuit een ander perspectief naar dingen kijken.

Ontwikkeling staat bij Woonpunt hoog in het vaandel. Daarom krijg je als medewerker een eigen budget waarmee je cursussen en opleidingen kunt volgen. Daarnaast organiseert Woonpunt veel vakgerichte opleidingen, workshops en leersessies. Een dag niet geleerd is een dag niet geleefd.

Woonpunt werkt plaats- en tijdsafhankelijk. Voor zover je functie het toelaat, heb je de vrijheid om je werk zo in te delen dat je een ideale balans creëert tussen werk en privé.

Functie

Als senior HR-adviseur vertaal je de strategie van Woonpunt naar het HR-beleid en neem je het voortouw in strategische en tactische HR-projecten.

Je bent verantwoordelijk voor het vormgeven en implementeren van het op de bedrijfsstrategie afgestemde HR-beleid en de ontwikkeling van de daarvan afgeleide, innovatieve HR-instrumenten, zodanig dat Woonpunt voorbereid is op de toekomstige veranderingen. Je hebt een belangrijke rol in het (her)kennen van ontwikkelingen in de buitenwereld die van betekenis

zijn en je vertaalt deze naar concrete voorstellen zodat Woonpunt als aantrekkelijke werkgever wordt gezien. Je denkt proactief mee hoe Woonpunt de komende jaren via eigentijds en modern werkgeverschap dé organisatie is waar mensen graag komen werken.

Daarnaast begeleid je primair de bestuurder en de MT-leden bij het professioneel uitvoeren van dit beleid en adviseer, inspireer en enthousiasmeer je onder andere bij vraagstukken op het terrein van organisatieontwikkeling, leiderschap en strategische personeelsplanning.

Als senior HR-adviseur ben je de kartrekker van het zelforganiserende P&O-team en werk je samen met de andere HR-adviseurs die de focus hebben op specifieke resultaatgebieden en de operationele en tactische HR-processen.

Profiel

Klantgericht, resultaatgericht, samenwerken en ontwikkelen zijn de kernwaarden van Woonpunt, deze competenties zien we graag ook bij jou terug. Naast deze competenties is er een aantal competenties waarin specifiek de senior HR-adviseur sterk ontwikkeld is.

Adviseren is jouw tweede natuur. Op basis van ervaring en specifieke deskundigheid reik je overtuigende en beargumenteerde voorstellen aan voor vraagstukken. Je bent in staat om analytisch te denken waardoor je problemen kunt herkennen en oplossen. Je bent op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen en kansen en vertaalt deze naar bruikbare strategische oplossingen voor Woonpunt. Je hebt een sterk ontwikkeld realistisch beoordelingsvermogen. Je bent overtuigend in het overbrengen van standpunten en ideeën en creëert daarmee draagvlak op MT-niveau, bij leidinggevend en medewerkers. Je gaat het moedige gesprek niet uit de weg, bent hard op de inhoud en zacht op de relatie en weet daarmee teams en individuen zelfinzicht te geven en door te ontwikkelen.

Functie-eisen

- Je beschikt over een HBO+ / academisch werk- en denkniveau met bij voorkeur een opleidingsachtergrond richting HR en/of bedrijfskunde. Daarnaast heb je de nodige opleidings- en ontwikkeltrajecten achter de rug op het vlak van persoonlijke effectiviteit, coaching en leiderschap;
- Je hebt minimaal 5 jaar relevante werkervaring in vergelijkbare rollen;
- Je hebt ervaring met leiderschapstrajecten en bent bekend met de principes van dienend leiderschap;
- Je hebt ervaring met projectmatig werken;
- Je bent organisatiesensitief;
- Je bent een verbinder, aanspreekbaar en in staat om te schakelen tussen de diverse niveaus;
- Je hebt ervaring met organisatietransities en weet medewerkers hierin mee te nemen;

WOONPUNT

- Je beschikt over uitstekende communicatieve- en adviesvaardigheden en bent in staat helder en krachtig advies te formuleren.

Aanbod

- Een uitdagende baan bij een betrokken corporatie in ontwikkeling;
- Veel zelfstandigheid en verantwoordelijkheid;
- Alle ruimte om impact te hebben en het verschil te maken;
- Salaris en arbeidsvoorwaarden gebaseerd op de cao Woondiensten, schaal L (minimaal € 4.466 tot maximaal € 6.205, op fulltime basis);
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar, die bij gebleken geschiktheid wordt omgezet naar een vast dienstverband;
- Geruime mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen door middel van cursussen en opleidingen.

Meer informatie

Woonpunt wordt bij deze werving begeleid door Werving & Selectiebureau Delfin Executives en Steiger B. Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Elise Lansu, partner bij Delfin Executives, bereikbaar op 06-23909009 of per mail e.lansu@delfin.eu.

Solliciteren

Hebben wij je interesse gewekt? Solliciteer dan uiterlijk 3 september 2021 en stuur ons je CV en motivatiebrief middels onderstaande sollicitatiebutton. Gesprekken voor deze vacature staan gepland voor week 36/37.